

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr .../VI/2013 Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych z dnia ..... r. w sprawie przyjęcia programu przeszkolenia, sposobu i trybu odbywania oraz zaliczenia przeszkolenia przez pielęgniarkę lub położną, które nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat

## **Program przeszkolenia, sposób i tryb odbywania oraz zaliczenia przeszkolenia przez pielęgniarkę lub położną, które nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat**

*Stan prawny na dzień 1 stycznia 2013r.*

### **Spis treści**

I. Cel przeszkolenia .....	3
II. Określenie pojęć.....	3
1. Wykonywanie zawodu pielęgniarki, zawodu położnej.....	3
2. Dokumentowanie okresów zatrudnienia .....	6
3. Okres niewykonywania zawodu pielęgniarki, zawodu położnej .....	6
4. Koszty przeszkolenia .....	6
5. Czas trwania przeszkolenia .....	7
6. Ramowy program przeszkolenia - wykaz podstawowych oddziałów .....	7
III. Sposób i tryb odbywania oraz zaliczenia przeszkolenia .....	8
IV. Ramowy program nauczania w ramach przeszkolenia pielęgniarki lub położnej, które nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat .....	11
A. Treści programu przeszkolenia wspólne dla pielęgniarek i położnych .....	11
B. Program nauczania dla pielęgniarek .....	11
Moduł I. Wybrane treści nauczania realizowane w oddziale chorób wewnętrznych .....	12
Moduł II. Wybrane treści nauczania realizowane w oddziale pediatrycznym.....	13
Moduł III. Wybrane treści nauczania realizowane w oddziale chirurgicznym .....	14
C. Program nauczania dla położnych .....	16
Moduł I. Wybrane treści nauczania realizowane w oddziale patologii ciąży .....	16
Moduł II. Wybrane treści nauczania realizowane w bloku porodowym .....	17
Moduł III. Wybrane treści nauczania z pielęgniarstwa położniczego i noworodkowego realizowane w oddziale położniczo – noworodkowym, działającym w systemie rooming in .....	18
Moduł IV. Wybrane treści nauczania z pielęgniarstwa ginekologicznego realizowane w oddziale ginekologicznym .....	19

### **Załączniki:**

Załącznik nr 1 – <i>Wniosek o skierowanie na przeszkolenie pielęgniarki lub położnej, które nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat .....</i>	21
Załącznik nr 2 – <i>Skierowanie okręgowej rady pielęgniarek i położnych na przeszkolenie pielęgniarki lub położnej, które nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat .....</i>	22

Załącznik nr 3 – <i>Karta przeszkolenia częściowego dla pielęgniarki, która nie wykonywała zawodu przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat</i> .....	23
Załącznik nr 3a – <i>Karta przeszkolenia częściowego dla położnej, która nie wykonywała zawodu przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat</i> .....	24
Załącznik nr 4 – <i>Arkusz oceny pielęgniarce/położnej</i> .....	25
Załącznik nr 5 – <i>Zakres obowiązków opiekuna przeszkolenia</i> .....	28
Załącznik nr 6 – <i>Obowiązki i uprawnienia pielęgniarce lub położnej, które odbywają przeszkolenie z powodu nie wykonywania zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat</i> .....	29
Załącznik nr 7 – <i>Zaświadczenie o ukończonym przeszkoleniu częściowym, odbytym w podmiocie leczniczym, przez pielęgniarce, która nie wykonywała zawodu przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat</i> .....	30
Załącznik nr 7a – <i>Zaświadczenie o ukończonym przeszkoleniu częściowym położnej, która nie wykonywała zawodu przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat</i> .....	31
Załącznik nr 8 – <i>Zaświadczenie o przeszkoleniu pielęgniarce, która nie wykonywała zawodu przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, odbytym w podmiocie leczniczym</i> .....	32
Załącznik nr 8a – <i>Zaświadczenie o przeszkoleniu położnej, która nie wykonywała zawodu przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, odbytym w podmiocie leczniczym</i> .....	34
Załącznik nr 9 – <i>Protokół Komisji Egzaminacyjnej z przeprowadzonego egzaminu po odbytym przeszkoleniu, z powodu nie wykonywania zawodu przez pielęgniarce lub położną przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat</i> .....	36
Załącznik nr 10 – <i>Zaświadczenie o odbytym przeszkoleniu z powodu nie wykonywania zawodu pielęgniarce przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat</i> .....	37
Załącznik nr 10a – <i>Zaświadczenie o odbytym przeszkoleniu z powodu nie wykonywania zawodu położnej przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat</i> .....	38

## **Ramowy program przeszkolenia, sposób i tryb odbywania oraz zaliczenia przeszkolenia przez pielęgniarkę<sup>1</sup> lub położną, które nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat**

**Podstawa prawna:** art. 22 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 1 lipca 2011 roku o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. Nr 174, poz. 1038), art. 26 ust. 4 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. Nr 174, poz. 1039).

### **I. Cel przeszkolenia**

- a) przywrócenie uprawnień do wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej,
- b) przypomnienie, uzupełnienie i aktualizacja wiedzy zawodowej teoretycznej i praktycznej,
- c) dostosowanie umiejętności zawodowych do potrzeb zdrowotnych systemu ochrony zdrowia i potrzeb społecznych.

### **II. Określenie pojęć**

#### **1. Wykonywanie zawodu pielęgniarki, zawodu położnej**

Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. Nr 174, poz. 1039), wykonywanie zawodu pielęgniarki polega na udzielaniu świadczeń zdrowotnych, w szczególności na:

- 1) rozpoznawaniu warunków i potrzeb zdrowotnych pacjenta;
- 2) rozpoznawaniu problemów pielęgnacyjnych pacjenta;
- 3) planowaniu i sprawowaniu opieki pielęgnacyjnej nad pacjentem;
- 4) samodzielnym udzielaniu w określonym zakresie świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych oraz medycznych czynności ratunkowych;
- 5) realizacji zleceń lekarskich w procesie diagnostyki, leczenia i rehabilitacji;
- 6) orzekaniu o rodzaju i zakresie świadczeń opiekuńczo-pielęgnacyjnych; edukacji zdrowotnej i promocji zdrowia.

1. Ilekroć w ramowym programie jest mowa o pielęgniarce, należy przez to rozumieć również pielęgniarkę
2. Ilekroć w ramowym programie jest mowa o położnej, należy przez to rozumieć również położną

Za wykonywanie zawodu pielęgniarki uważa się również:

- 1) nauczanie zawodu pielęgniarki lub położnej oraz wykonywanie pracy na rzecz doskonalenia zawodowego pielęgniarek lub położnych;
- 2) prowadzenie prac naukowo-badawczych w zakresie pielęgniarstwa;
- 3) kierowanie i zarządzanie zespołami pielęgniarek lub położnych;
- 4) zatrudnienie w podmiocie leczniczym na stanowiskach administracyjnych, na których wykonuje się czynności związane z przygotowaniem, organizowaniem lub nadzorem nad udzielaniem świadczeń opieki zdrowotnej;
- 5) zatrudnienie w podmiotach zobowiązanych do finansowania świadczeń opieki zdrowotnej ze środków publicznych w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2008 r. Nr 164, poz. 1027, z późn. zm.) lub urzędach te podmioty obsługujących, w ramach którego wykonuje się czynności związane z przygotowaniem, organizowaniem lub nadzorem nad udzielaniem świadczeń opieki zdrowotnej;

<sup>1</sup> Ilekroć w ramowym programie jest mowa o pielęgniarce, należy przez to rozumieć również pielęgniarkę

<sup>2</sup> Ilekroć w ramowym programie jest mowa o położnej, należy przez to rozumieć również położną

- 6) zatrudnienie w organach administracji publicznej, których zakres działania obejmuje nadzór nad ochroną zdrowia;
- 7) pełnienie służby na stanowiskach służbowych w Inspektoracie Wojskowej Służby Zdrowia i innych jednostkach organizacyjnych Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, na których wykonuje się czynności związane z ochroną zdrowia i opieką zdrowotną;
- 8) pełnienie służby na stanowiskach służbowych w Centralnym Zarządzie Służby Więziennej i innych stanowiskach Służby Więziennej, na których wykonuje się czynności związane z przygotowaniem, organizowaniem i nadzorem nad udzielaniem świadczeń opieki zdrowotnej przez podmiot leczniczy dla osób pozbawionych wolności;
- 9) zatrudnienie w domach pomocy społecznej określonych w przepisach o pomocy społecznej, z uwzględnieniem uprawnień zawodowych pielęgniarki określonych w ustawie;
- 10) zatrudnienie na stanowisku pielęgniarki w żłobku lub klubie dziecięcym, o których mowa w ustawie z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. Nr 45, poz. 235, z późn. zm.);
- 11) sprawowanie funkcji z wyboru w organach samorządu pielęgniarek i położnych lub wykonywanie pracy na rzecz samorządu;
- 12) powołanie do pełnienia z wyboru funkcji związkowej poza zakładem pracy pielęgniarki, jeżeli z wyboru wynika obowiązek wykonywania tej funkcji w charakterze pracownika, albo pełnienie funkcji w zarządzie zakładowej organizacji związkowej, jeżeli z pełnieniem tej funkcji jest związane zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. Nr 174, poz. 1039), wykonywanie zawodu położnej polega na udzielaniu świadczeń zdrowotnych, w szczególności na:

- 1) rozpoznawaniu ciąży, sprawowaniu opieki nad kobietą w przebiegu ciąży fizjologicznej, a także prowadzeniu w określonym zakresie badań niezbędnych w monitorowaniu ciąży fizjologicznej;
- 2) kierowaniu na badania konieczne do jak najwcześniejszego rozpoznania ciąży wysokiego ryzyka;
- 3) prowadzeniu porodu fizjologicznego oraz monitorowaniu płodu z wykorzystaniem aparatury medycznej;
- 4) przyjmowaniu porodów naturalnych, w przypadku konieczności także z nacięciem krocza, a w przypadkach nagłych także porodu z położenia miednicowego;
- 5) podejmowaniu koniecznych działań w sytuacjach nagłych, do czasu przybycia lekarza, w tym ręcznego wydobycia łożyska, a w razie potrzeby ręcznego zbadania macicy;
- 6) sprawowaniu opieki nad matką i noworodkiem oraz monitorowaniu przebiegu okresu poporodowego;
- 7) badaniu noworodków i opiece nad nimi oraz podejmowaniu w razie potrzeby wszelkich niezbędnych działań, w tym natychmiastowej reanimacji;
- 8) realizacji zleceń lekarskich w procesie diagnostyki, leczenia i rehabilitacji;
- 9) samodzielnym udzielaniu w określonym zakresie świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych;
- 10) profilaktyce chorób kobiecych i patologii położniczych;
- 11) rozpoznawaniu u matki lub dziecka objawów nieprawidłowości wymagających skierowania do lekarza;
- 12) sprawowaniu opieki położniczo-ginekologicznej nad kobietą;
- 13) prowadzeniu działalności edukacyjno-zdrowotnej w zakresie:
  - a) przygotowania do życia w rodzinie, metod planowania rodziny oraz ochrony macierzyństwa i ojcostwa,
  - b) przygotowywania do rodzicielstwa oraz pełnego przygotowania do urodzenia dziecka,

łącznie z poradnictwem na temat higieny i żywienia.

Za wykonywanie zawodu położnej uważa się również:

- 1) nauczanie zawodu położnej lub pielęgniarki oraz wykonywanie pracy na rzecz doskonalenia zawodowego położnych lub pielęgniarek;
- 2) prowadzenie prac naukowo-badawczych w zakresie wykonywania zawodu położnej, w szczególności opieki nad kobietą, noworodkiem lub rodziną;
- 3) kierowanie i zarządzanie zespołami pielęgniarek lub położnych;
- 4) zatrudnienie w podmiocie leczniczym na stanowiskach administracyjnych, na których wykonuje się czynności związane z przygotowywaniem, organizowaniem lub nadzorem nad udzielaniem świadczeń opieki zdrowotnej;
- 5) zatrudnienie w podmiotach zobowiązanych do finansowania świadczeń opieki zdrowotnej ze środków publicznych w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2008 r. Nr 164, poz. 1027, z późn. zm.) lub urzędach te podmioty obsługujących, w ramach którego wykonuje się czynności związane z przygotowywaniem, organizowaniem lub nadzorem nad udzielaniem świadczeń opieki zdrowotnej;
- 6) zatrudnienie w organach administracji publicznej, których zakres działania obejmuje nadzór nad ochroną zdrowia;
- 7) zatrudnienie w domach pomocy społecznej określonych w przepisach o pomocy społecznej, z uwzględnieniem uprawnień zawodowych położnej określonych w ustawie;
- 8) zatrudnienie na stanowisku położnej w żłobku lub klubie dziecięcym, o których mowa w ustawie z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. Nr 45, poz. 235, z późn. zm.);
- 9) sprawowanie funkcji z wyboru w organach samorządu pielęgniarek i położnych lub wykonywanie pracy na rzecz samorządu;
- 10) powołanie do pełnienia z wyboru funkcji związkowej poza zakładem pracy położnej, jeżeli z wyboru wynika obowiązek wykonywania tej funkcji w charakterze pracownika, albo pełnienie funkcji w zarządzie zakładowej organizacji związkowej, jeżeli z pełnieniem tej funkcji jest związane zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy.

## 2. Dokumentowanie okresów zatrudnienia

Udokumentowanie okresów zatrudnienia w zależności od formy zatrudnienia jest możliwe wyłącznie na podstawie:

Lp.	Forma wykonywania zawodu	Poświadczenie wykonywania zawodu
1	1) w ramach umowy o pracę 2) w ramach stosunku służbowego 3) w ramach umowy cywilnoprawnej	świadczenie pracy, zaświadczenie o zatrudnieniu lub o wykonywaniu umowy na realizację świadczeń zdrowotnych
2	w ramach wolontariatu	zaświadczenie z podmiotu leczniczego z zakresem wykonywanych świadczeń zdrowotnych, kopia porozumienia z placówką, w której odbywał się wolontariat
3	w ramach praktyk zawodowych wymienionych w art. 5 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej	dokumentacja potwierdzająca prowadzoną działalność, np. - umowa o realizację świadczeń zdrowotnych z: podmiotem leczniczym, Narodowym Funduszem Zdrowia, zakładem pracy chronionej, - dokumentacja medyczna
4	wykonywanie zawodu (praca) za granicą	zaświadczenie o okresie zatrudnienia na stanowisku pielęgniarki, położnej wystawione przez pracodawcę lub inny dokument potwierdzający wykonywanie zawodu pielęgniarki lub położnej oraz dokument potwierdzający uznanie kwalifikacji w zawodzie pielęgniarki lub położnej w danym państwie

## 3. Okres niewykonywania zawodu pielęgniarki, zawodu położnej

Niewykonywaniem zawodu obligującym pielęgniarkę lub położną do odbycia przeszkolenia jest nie podejmowanie czynności zawodowych przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat od:

- ukończenia szkoły zawodowej,
- ukończenia stażu podyplomowego,
- ustania ostatniego stosunku zatrudnienia, bez względu na jego formę,
- zaprzestania prowadzenia indywidualnej lub grupowej praktyki zawodowej.

Za niewykonywanie zawodu uznaje się również przebywanie na urlopie wychowawczym, urlopie bezpłatnym.

## 4. Koszty przeszkolenia

1. Koszty przeszkolenia, w przypadku gdy pielęgniarka lub położna powraca do pracy po urlopie wychowawczym, dłuższym niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, winien pokryć pracodawca, ponieważ zainteresowana cały czas pozostaje w stosunku pracy.

2. W przypadku pielęgniarki lub położnej zarejestrowanych w urzędach pracy jako bezrobotne, istnieje możliwość ubiegania się przez nią o środki finansowe w celu pokrycia kosztów przeszkolenia.

3. W przypadku kiedy koszty przeszkolenia nie zostaną pokryte w trybie określonym w pkt 1 lub 2, koszty te ponosi pielęgniarka lub położna.

## 5. Czas trwania przeszkolenia

- 1) Przeszkolenie, odbywane zgodnie z art. 26 ustawy z dnia 15 lipca 2011r. o zawodach pielęgniarstwa i położnictwa (Dz. U. Nr 174, poz. 1039), na podstawie zatwierdzonego przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Jeleniej Górze programu przeszkolenia w przypadku niewykonywania zawodu przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, nie może trwać krócej niż trzy miesiące i nie dłużej niż sześć miesięcy.
- 2) Czas trwania przeszkolenia ustala Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Jeleniej Górze lub jej Prezydium, indywidualnie dla każdego wnioskodawcy, po ocenie złożonych dokumentów pod względem formalnoprawnym. Czas przedmiotowego przeszkolenia będzie ustalony w zależności od długości okresu niewykonywania zawodu i wynosi:
  - a) **okres niewykonywania zawodu obejmujący: powyżej 5 do 10 lat – przeszkolenie w wymiarze nie mniej niż 3 miesiące,**
  - b) **okres niewykonywania zawodu, powyżej 10 do 15 lat – przeszkolenie w wymiarze nie mniej niż 4 miesiące,**
  - c) **okres niewykonywania zawodu, powyżej 15 do 20 lat – przeszkolenie w wymiarze nie mniej niż 5 miesięcy,**
  - d) **okres niewykonywania zawodu, powyżej 20 lat – przeszkolenie w wymiarze 6 miesięcy.**
- 3) Czas trwania przeszkolenia w poszczególnych oddziałach ustala Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Jeleniej Górze lub jej Prezydium, indywidualnie dla każdego wnioskodawcy, po ustaleniu okresu trwania przeszkolenia, o którym mowa w pkt 2).
- 4) W przypadku zawarcia umowy z Urzędem Pracy ORPIP lub jej Prezydium, ustala godzinowy wymiar czasu trwania przeszkolenia, jednak nie mniej niż 140 godzin miesięcznie, tj. 20 dni roboczych x 7 godzin zegarowych.

#### **6. Ramowy program przeszkolenia – wykaz podstawowych oddziałów**

Mając na uwadze konieczność odnowienia wiedzy i umiejętności praktycznych przez pielęgniarki i położne powracające do wykonywania zawodu oraz czas, w którym pielęgniarka i położna nie wykonywały zawodu, ramowy program przeszkolenia powinien obejmować:

- 1) **w przypadku pielęgniarstwa** - przeszkolenie praktyczne w oddziałach: internistycznym, chirurgicznym, pediatrycznym. Dopuszczalne jest w ramach przeszkolenia zmniejszenie godzin pracy w oddziałach podstawowych na rzecz przeszkolenia w oddziale intensywnej terapii,
- 2) **w przypadku położnictwa** - przeszkolenie praktyczne w oddziałach: patologii ciąży, bloku porodowym, położniczo - noworodkowym działającym w systemie rooming in oraz ginekologicznym. Dopuszczalne jest w ramach przeszkolenia zmniejszenie godzin pracy w oddziałach podstawowych na rzecz przeszkolenia w oddziale patologii noworodka.

### **III. Sposób i tryb odbywania oraz zaliczenia przeszkolenia**

1. Pielęgniarka lub położna składa wniosek do Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Jeleniej Górze o skierowanie na przeszkolenie w przypadku niewykonywania zawodu dłużej niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat. Wzór wniosku stanowi **załącznik nr 1**.
2. Pielęgniarka lub położna odbywa przeszkolenie po podjęciu uchwały Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych lub jej Prezydium na podstawie złożonego wniosku o skierowanie na przeszkolenie w przypadku niewykonywania zawodu dłużej niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat.
3. Przeszkolenie może odbyć się również na podstawie umowy o pracę u pracodawcy, który zatrudnia albo ma zamiar zatrudnić pielęgniarkę lub położną, które nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, z zachowaniem warunków określonych w art. 26 ust. 1 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. Nr 174, poz. 1039) albo na zasadach określonych w niniejszym dokumencie.
4. Pielęgniarka lub położna przed przystąpieniem do przeszkolenia powinna posiadać aktualne zaświadczenie o stanie zdrowia do celów sanitarno – epidemiologicznych, aktualne zaświadczenie lekarza medycyny pracy o braku przeciwwskazań do wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej, ubezpieczenie OC, NNW i od zakażeń po ekspozycji; zalecane jest udokumentowane szczepienie przeciwko WZW typu B.
5. Przeszkolenie pielęgniarki lub położnej odbywa się na podstawie skierowania wydanego przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych lub jej Prezydium we wskazanym podmiocie leczniczym, pod kierunkiem opiekunów. Wzór skierowania stanowi **załącznik nr 2**.
6. Nadzór nad prowadzonym przeszkoleniem sprawuje Koordynator wskazany przez kierownika podmiotu leczniczego, w porozumieniu z Okręgową Radą Pielęgniarek i Położnych. Do zadań Koordynatora należy w szczególności:
  - a) przedstawienie programu i harmonogramu przeszkolenia osobie odbywającej przeszkolenie,
  - b) hospitowanie przebiegu przeszkolenia,
  - c) pomoc w rozwiązywaniu problemów zawodowych i udzielanie indywidualnych konsultacji osobie odbywającej przeszkolenie,
  - d) ułatwienie dostępu do fachowej literatury,
  - e) zbieranie opinii o przebiegu przeszkolenia we wskazanych w programie oddziałach.
7. Pielęgniarka lub położna rozpoczyna przeszkolenie zajęciami teoretycznymi z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, podstaw prawnych wykonywania zawodu, wybranych zagadnień prawa pracy oraz zakażeń szpitalnych, prowadzonymi przez: Koordynatora szkolenia, inspektora BHP, pielęgniarkę epidemiologiczną szpitala.
8. W dniu rozpoczęcia przeszkolenia pielęgniarka lub położna otrzymuje:
  - a) harmonogram zajęć (praktycznych) w ramach przeszkolenia w danym oddziale,
  - b) wykaz umiejętności będących przedmiotem kształcenia, które są podstawą zaliczenia przeszkolenia,
  - c) kartę przeszkolenia cząstkowego, której wzór stanowią **załączniki nr 3, 3a**,
  - d) regulamin organizacyjny podmiotu leczniczego (do zapoznania się).
9. Podstawą dopuszczenia do egzaminu końcowego jest uzyskanie pozytywnej oceny z przeszkolenia praktycznego (obejmującego przeszkolenia cząstkowe we wskazanych oddziałach) i 100% obecność.
10. W przypadku nieobecności usprawiedliwionej konieczne jest wydłużenie okresu przeszkolenia w danej placówce adekwatnie do czasu nieobecności.
  - 10.1 W przypadku uzyskania oceny negatywnej z przeszkoleń cząstkowych (w poszczególnych oddziałach) koordynator przeszkolenia może wystąpić do Okręgowej Rady z wnioskiem o wydłużenie okresu przeszkolenia praktycznego.
11. 1 Przeszkolenie w oddziałach szpitalnych odbywa się pod kierunkiem opiekuna przeszkolenia cząstkowego zatrudnionego w danej komórce organizacyjnej.
  - 11.2. Opiekunem przeszkolenia cząstkowego może być pielęgniarka lub położna, która posiada co najmniej 5 – letnie doświadczenie zawodowe.



- 11.3. Do zadań opiekuna przeszkolenia cząstkowego należy:
- instruktaż wstępny (zapoznanie z celem przeszkolenia, z organizacją pracy w oddziale, wyposażeniem placówki, personelem oddziału, zakresem udzielanych świadczeń zdrowotnych, standardami i procedurami obowiązującymi w danej placówce),
  - instruktaż bieżący (organizacja pracy, kontrola prawidłowości wykonywanych czynności zawodowych, pomoc w rozwiązywaniu problemów),
  - instruktaż końcowy (omówienie i podsumowanie wykonywanych czynności zawodowych,
  - ocena aktualizowanych wiadomości i umiejętności, wpis do Arkusza oceny pielęgniarki lub położnej, którego wzór stanowi **załącznik nr 4**).
- 11.4. Szczegółowy zakres obowiązków opiekuna przeszkolenia cząstkowego określa **załącznik nr 5**.
12. Obowiązki i uprawnienia pielęgniarki lub położnej odbywającej przeszkolenie określa **załącznik nr 6**.
13. Po odbyciu przeszkolenia, w każdym z wyznaczonych oddziałów, pielęgniarka lub położna podlega ocenie przez opiekuna przeszkolenia cząstkowego.
- 14.1. Do oceny pielęgniarki lub położnej odbywającej przeszkolenie służy *Arkusze oceny pielęgniarki lub położnej*, w którym za każdy oceniany temat przyznaje się 0 – 3 punktów
- 14.2. Ocenie podlegają umiejętności ogólne i umiejętności związane z: organizowaniem procesu pielęgnowania, działalnością pielęgnacyjną wobec pacjentów hospitalizowanych w oddziałach zachowawczych oraz działalnością pielęgnacyjną wobec pacjentów hospitalizowanych w oddziałach zabiegowych.
- 14.3. Po ukończeniu przeszkolenia cząstkowego opiekunowie wystawiają zaświadczenie, którego wzór stanowią **załączniki nr 7, 7a** i przekazują Koordynatorowi przeszkolenia.
- 15.1 Po ukończeniu przeszkolenia cząstkowego we wszystkich wskazanych oddziałach Koordynator przeszkolenia wystawia *Zaświadczenie o przeszkoleniu po okresie niewykonywania zawodu dłuższym niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, odbytym w podmiocie leczniczym*, którego wzór stanowią **załączniki nr 8, 8a**.
- 15.2. Po odbyciu przeszkolenia Koordynator przekazuje kompletną dokumentację do Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Jeleniej Górze, na którą składają się **załączniki nr: 3, 3a, 4, 8, 8a, 9**.
- 16.1. Przeszkolenie kończy się egzaminem teoretycznym przeprowadzonym w formie ustnej lub pisemnej. Formę egzaminu ustala Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Jeleniej Górze.
- 16.2. Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych lub jej Prezydium ustala skład i powołuje komisję egzaminacyjną.
- 16.3. W skład komisji egzaminacyjnej wchodzi:
- co najmniej jeden przedstawiciel Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych,
  - koordynator przeszkolenia,
  - przedstawiciel opiekunów przeszkolenia cząstkowego.
- 16.4. Komisja egzaminacyjna przeprowadza egzamin ustny lub pisemny i sporządza protokół z posiedzenia wg wzoru stanowiącego **załącznik nr 9**.
- 17.1. W przypadku nie zdanego egzaminu dopuszcza się dwukrotne powtórzenie egzaminu w okresie 2 miesięcy od zakończenia przeszkolenia.
- 17.2. W sytuacji trzykrotnego nie zdania egzaminu należy skierować pielęgniarkę lub położną na kolejne przeszkolenie na okres 3 miesięcy.
- 17.3. Koszty ponownego przeszkolenia pokrywa pielęgniarka lub położna.
- 18.1. Po pozytywnym złożeniu przez pielęgniarkę lub położną egzaminu końcowego z przeszkolenia Komisja egzaminacyjna przekazuje protokół egzaminu, który stanowi podstawę do wydania przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych zaświadczenia potwierdzającego ukończenie przeszkolenia.

- 18.2. Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych lub jej Prezydium w drodze uchwały wydaje zaświadczenie o ukończonym przeszkoleniu i pozytywnie złożonym egzaminie, którego wzór stanowią **załączniki nr 10, 10a**.
- 18.3. Zaświadczenie zostaje wpisane do rejestru wydanych zaświadczeń o przeszkoleniu po okresie niewykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej dłuższym niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat.
- 18.4. Kopia zaświadczenia, o którym mowa w pkt 20 przechowywana jest w aktach osobowych pielęgniarki lub położnej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Jeleniej Górze.
- 18.5. Koszty ponownego postępowania egzaminacyjnego, wystawienia zaświadczenia ponosi pielęgniarka, położna odbywająca przeszkolenie.
19. Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych aktualizuje wykaz literatury wskazany w modułach nie rzadziej niż raz w roku.

#### **IV. Ramowy program nauczania w ramach przeszkolenia pielęgniarki lub położnej, które nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat**

##### **A. Treści programu przeszkolenia wspólne dla pielęgniarek i położnych**

- 1) Bezpieczeństwo i higiena pracy w placówkach ochrony zdrowia.
- 2) Profilaktyka zakażeń szpitalnych.
- 3) Podstawy prawne wykonywania zawodu pielęgniarki i zawodu położnej.

- 4) Kodeks etyki zawodowej. Odpowiedzialność zawodowa pielęgniarki i położnej.
- 5) Modele i teorie pielęgnowania. Teoretyczne podstawy procesu pielęgnowania pacjenta.

## **B. Program nauczania dla pielęgniarek**

### **Cel ogólnozawodowy**

Realizacja programu przeszkolenia po okresie niewykonywania zawodu dłuższym niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat ma na celu przygotowanie pielęgniarki do:

- 1) samodzielnego wykonywania świadczeń niezbędnych do zapewnienia kompleksowej opieki nad określoną grupą pacjentów,
- 2) realizacji procesu pielęgnowania,
- 3) rozpoznawania objawów zagrożenia zdrowia i życia,
- 4) postępowania w stanach zagrożenia zdrowia i życia,
- 5) stosowania skutecznych metod i sposobów zapobiegania zakażeniom szpitalnym,
- 6) prowadzenia edukacji zdrowotnej dzieci i dorosłych oraz podejmowania działań promujących zdrowie,
- 7) organizowania stanowiska pracy zgodnie z obowiązującymi standardami jakości opieki,
- 8) przestrzegania zasad etyki zawodowej i stosowania przepisów prawa dotyczących wykonywania zawodu pielęgniarki.

## **Moduł I. Wybrane treści nauczania realizowane w oddziale chorób wewnętrznych**

### **Cel modułu**

Przygotowanie pielęgniarki do sprawowania profesjonalnej opieki nad pacjentem ze schorzeniami z zakresu chorób wewnętrznych.

### **Wykaz umiejętności**

Pielęgniarka po przeszkoleniu w oddziale chorób wewnętrznych powinna:

- 1) rozpoznawać i rozwiązywać problemy pielęgnacyjne pacjentów z podstawowymi schorzeniami z zakresu chorób wewnętrznych,
- 2) realizować opiekę nad przewlekle chorym oraz w stanach terminalnych, zgodnie z ustalonym planem opieki i pielęgnacji, z zastosowaniem procesu pielęgnowania
- 3) postępować w stanach zagrożenia zdrowia i życia,
- 4) przygotować chorego do samoopieki i samopielęgnacji,
- 5) przygotować chorego do badań diagnostycznych i sprawować opiekę po badaniu,
- 6) promować zdrowie u chorych leczonych zachowawczo,
- 7) podawać leki zgodnie z zasadami farmakoterapii,
- 8) prowadzić dokumentację medyczną.

### **Treści kształcenia**

- 1) Organizacja kompleksowej opieki pielęgniarskiej w oddziale.
- 2) Promocja i edukacja zdrowotna w oddziale chorób wewnętrznych.
- 3) Profilaktyka zakażeń szpitalnych w oddziale chorób wewnętrznych.
- 4) Kliniczny zarys chorób serca i naczyń krwionośnych, układu oddechowego, układu trawiennego, układu moczowego, układu krwiotwórczego, układu ruchu.
- 5) Udział pielęgniarki w badaniach i zabiegach diagnostycznych.
- 6) Farmakoterapia w chorobach wewnętrznych.
- 7) Żywnienie chorego jako element leczenia i pielęgnowania.
- 8) Proces pielęgnowania pacjenta w wybranych jednostkach chorobowych.
- 9) Standardy i procedury stosowane w oddziale chorób wewnętrznych.
- 10) Komunikacja interpersonalna w oddziale.
- 11) Postępowanie w stanach zagrożenia zdrowia i życia.

## **Moduł II. Wybrane treści nauczania realizowane w oddziale pediatricznym**

### **Cel modułu**

Przygotowanie pielęgniarki do sprawowania profesjonalnej opieki nad dzieckiem z wybranymi jednostkami chorobowymi z zakresu chorób dziecięcych.

### **Wykaz umiejętności**

Pielęgniarka po przeszkoleniu w oddziale pediatrycznym powinna:

- 1) rozpoznać i rozwiązywać problemy pielęgnacyjne u chorego dziecka,
- 2) realizować opiekę w wybranych chorobach wieku niemowlęcego i dziecięcego, na podstawie ustalonego planu leczenia i pielęgnacji, z zastosowaniem procesu pielęgnowania,
- 3) prowadzić dokumentację medyczną,
- 4) rozpoznać stany zagrożenia zdrowia i życia,
- 5) udzielić pierwszej pomocy w stanach zagrożenia zdrowia i życia,
- 6) łagodzić stres u hospitalizowanego dziecka i jego rodziców lub opiekunów,
- 7) przygotować dziecko oraz rodziców lub opiekunów do zabiegów lub badań diagnostycznych,
- 8) przygotować dziecko i rodziców do samoopieki i samopielęgnacji,
- 9) promować zdrowie u dziecka i jego rodziców lub opiekunów.

#### **Treści kształcenia:**

- 1) Organizacja kompleksowej opieki pielęgniarstwa w oddziale pediatrycznym.
- 2) Choroba i hospitalizacja jako stres, z uwzględnieniem okresu rozwoju psychospołecznego dziecka.
- 3) Problemy pielęgnacyjne dziecka przewlekle chorego i niepełnosprawnego.
- 4) Profilaktyka zakażeń w oddziale pediatrycznym.
- 5) Kliniczny zarys chorób leczonych w oddziale pediatrycznym: choroby układu oddechowego, układu trawiennego, układu moczowego, zaburzenia przemiany materii, alergie, choroby zakaźne wieku dziecięcego.
- 6) Przygotowanie dziecka do badań diagnostycznych, udział w badaniach i opieka pielęgniarska po badaniach.
- 7) Pielęgnowanie dziecka przewlekle i terminalnie chorego.
- 8) Komunikacja interpersonalna.
- 9) Zasady żywienia dziecka zdrowego oraz modyfikacje zależne od stanu dziecka i jednostki chorobowej.
- 10) Zasady izolacji dziecka.
- 11) Ocena stanu zdrowia dziecka,
- 12) Pierwsza pomoc w stanach zagrożenia zdrowia i życia.
- 13) Proces pielęgnowania dziecka w oddziale pediatrycznym.
- 14) Planowanie i realizacja działań edukacyjnych w odniesieniu do dziecka i jego rodziców lub opiekunów.
- 15) Dokumentacja medyczna prowadzona w oddziale pediatrycznym.

### **Moduł III. Wybrane treści nauczania realizowane w oddziale chirurgicznym**

#### **Cel modułu**

Przygotowanie pielęgniarki do sprawowania profesjonalnej opieki nad pacjentem z wybranymi jednostkami chorobowymi z zakresu chirurgii.

#### **Wykaz umiejętności**

Pielęgniarka po przeszkoleniu w oddziale chirurgicznym powinna:

- 1) rozpoznać i rozwiązywać problemy pielęgnacyjne w wybranych jednostkach chorobowych w oddziale chirurgicznym,
- 2) realizować opiekę w wybranych chorobach chirurgicznych, na podstawie ustalonego planu leczenia i pielęgnacji, z zastosowaniem procesu pielęgnowania,
- 3) rozpoznać stany zagrożenia zdrowia i życia,
- 4) udzielić pierwszej pomocy w stanach zagrożenia zdrowia i życia,
- 5) przygotować pacjenta do badań diagnostycznych,
- 6) przygotować pacjenta do zabiegu chirurgicznego w trybie pilnym i planowym,
- 7) omówić zasady postępowania aseptycznego i antyseptycznego,
- 8) zapobiegać powikłaniom pooperacyjnym,
- 9) przygotować pacjenta leczonego chirurgicznie do samoopieki i samopielęgnacji,
- 10) udzielić pacjentowi lub rodzinie pacjenta wskazówek dotyczących diety,
- 11) prowadzić dokumentację medyczną obowiązującą w oddziale.

### **Treści kształcenia**

- 1) Kliniczny zarys chorób leczonych w oddziale chirurgicznym.
- 2) Przygotowanie pacjenta do zabiegu operacyjnego w trybie planowym i nagłym.
- 3) Pielęgnowanie pacjentów w okresie pooperacyjnym zgodnie z przyjętymi w oddziale standardami i procedurami.
- 4) Farmakoterapia stosowana w oddziale chirurgicznym.
- 5) Zasady i technika zabiegów pielęgniarzkich wykonywanych w oddziale chirurgicznym.
- 6) Profilaktyka zakażeń w oddziale chirurgicznym.
- 7) Komunikacja interpersonalna.
- 8) Powikłania pooperacyjne.
- 9) Edukacja pacjenta leczonego chirurgicznie w zakresie samoopieki i samopielęgnacji.
- 10) Dokumentacja medyczna w oddziale chirurgicznym.

### **Literatura obowiązująca**

1. Andres J. (red.): *Wytyczne resuscytacji 2010*. Polska Rada Resuscytacji, Kraków 2010.
2. Herold G. i współautorzy: *Medycyna wewnętrzna. Repetytorium dla studentów medycyny i lekarzy*. PZWL, Warszawa 2008.
3. Krawczyński M.: *Propedeutyka pediatrii*. PZWL, Warszawa 2009.
4. Luxner K.L., (red. wyd. pol. Z. Drózdź-Gessner): *Pielęgniarstwo pediatryczne*. Elsevier Urban & Partner, Wrocław 2006.
5. Noszczyk W. (red.): *Chirurgia*. PZWL, Warszawa 2009.
6. Ślusarska B., Zarzycka D., Zahradniczek K.: *Podstawy pielęgniarstwa. Podręcznik dla studentów i absolwentów kierunków pielęgniarstwo i położnictwo*. Tom I, II. Czelej, Lublin 2008.
7. Walewska E. (red.): *Podstawy pielęgniarstwa chirurgicznego*. PZWL, Warszawa 2010.
8. Wiczorkowska-Tobis K., Talarska D.: *Geriatryka i pielęgniarstwo geriatryczne: podręcznik dla studiów medycznych*. PZWL, Warszawa 2008.

### **Literatura uzupełniająca**

1. Andruszkiewicz A., Banaszek M. (red.): *Promocja zdrowia dla studentów studiów licencjackich kierunku pielęgniarstwo i położnictwo*. Tom I. Czelej, Lublin 2008.
2. Bober-Gheek B. (red.): *Podstawy pielęgniarstwa epidemiologicznego*. Elsevier Urban & Partner, Wrocław 2006.
3. Brongel L.: *Urazy wielonarządowe*. Krakowskie Wydawnictwo Medyczne, Kraków 2000.
4. Ciborowska H., Rudnicka A.: *Dietetyka. Żywność zdrowego i chorego człowieka*. PZWL,

Warszawa 2003.

5. Ciechaniewicz W., Grochans E., Łoś E.: *Wstrzyknięcia śródskórne, podskórne, domięśniowe i dożylny: podręcznik dla studiów medycznych*. PZWL, Warszawa 2007.
6. Górajek-Jóźwik J.: *Filozofia i teorie pielęgniarstwa*. Czelej, Lublin 2007.
7. Grochowski J. (red.): *Urazy u dzieci*. PZWL, Warszawa 2000
8. Heczko P. (red.): *Zakażenia szpitalne. Podręcznik dla zespołów kontroli zakażeń*. PZWL, Warszawa 2009.
9. Kapała W.: *Pielęgniarstwo w chirurgii. Wybrane problemy z praktyki pielęgniarstwa oddziałów chirurgii ogólnej*. Czelej, Lublin 2006
10. Kędziora- Kornatowska K., Muszalik M.: *Kompendium pielęgnowania pacjentów w starszym wieku*. Czelej, Lublin 2007.
11. Kiwerski J. (red.): *Rehabilitacja medyczna*. PZWL, Warszawa 2006.
12. Kokot F.: *Diagnostyka różnicowa objawów chorobowych*. PZWL, Warszawa 2007.
13. Kózka M.: *Stany zagrożenia życia. Wybrane standardy opieki i procedury postępowania pielęgniarstwa*. Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków 2001.
14. Kózka M., Pałaszewska – Żywko L.: *Procedury pielęgniarstwa*. PZWL, Warszawa 2009.
15. Kwiatkowska A., Krajewska – Kułak E., Panek W.: *Komunikowanie interpersonalne w pielęgniarstwie*. Czelej, Lublin 2003.
16. Marek Z., Głowacki J.: *Urazy czaszki i mózgu. Rozpoznawanie i opiniowanie*. Krakowskie Wydawnictwo Medyczne, Kraków 2008.
17. Poznańska S., Płaszewska-Żywko L.: *Wybrane modele pielęgniarstwa. Podstawa praktyki pielęgniarstwa*. Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków 2001.
18. Rajtar-Cynke G.: *Farmakologia*. Czelej, Lublin 2002.
19. Szreter T. (red.): *Anestezjologia i intensywna terapia u dzieci*. Elsevier Urban & Partner, Wrocław 2007.
20. Szwałkiewicz E.: *Zasady podnoszenia i przemieszczania pacjentów*. Urban & Partner, Wrocław 2000.
21. Wrońska I., Mariański J.: *Etyka w pracy pielęgniarstwa*. Czelej, Lublin 2002.
22. Zahradniczek K.: *Pielęgniarstwo. Podręcznik dla studiów medycznych*. PZWL, Warszawa 2004.

## **C. Program nauczania dla położnych**

### **Moduł I. Wybrane treści nauczania realizowane w oddziale patologii ciąży**

#### **Cel modułu**

Przygotowanie położnej do sprawowania profesjonalnej opieki nad pacjentką z wybranymi jednostkami chorobowymi z zakresu patologii ciąży.

### **Wykaz umiejętności**

Położna po przeszkoleniu w oddziale patologii ciąży powinna:

- 1) przedstawić przyczyny, objawy i diagnostykę w wybranych jednostkach chorobowych współistniejących z ciążą,
- 2) omówić cele i metody postępowania leczniczego i pielęgnacyjnego w wybranych stanach patologii ciąży z zastosowaniem procesu pielęgnowania,
- 3) rozpoznać stany zagrożenia zdrowia i życia,
- 4) udzielić pierwszej pomocy,
- 5) ocenić stan ciężarnej,
- 6) przygotować pacjentkę do badań diagnostycznych,
- 7) omówić zasady leczenia farmakologicznego w wybranych jednostkach chorobowych z zakresu patologii ciąży,
- 8) przygotować pacjentkę do samoopieki i samopielęgnacji,
- 9) przygotować pacjentkę do porodu i macierzyństwa,
- 10) prowadzić dokumentację medyczną obowiązującą w oddziale.

### **Treści kształcenia**

- 1) Metody diagnostyki i leczenia w wybranych jednostkach chorobowych z zakresu patologii ciąży.
- 2) Zasady przygotowania ciężarnej do zabiegów diagnostycznych i leczniczych.
- 3) Proces pielęgnowania ciężarnej w wybranych jednostkach chorobowych z zakresu patologii ciąży.
- 4) Pierwsza pomoc w stanach zagrożenia zdrowia i życia.
- 5) Farmakoterapia w wybranych jednostkach chorobowych z zakresu patologii ciąży.
- 6) Edukacja ciężarnej - przygotowanie do samoopieki i samopielęgnacji.

## **Moduł II. Wybrane treści nauczania realizowane w bloku porodowym**

### **Cel modułu**

Przygotowanie położnej do sprawowania profesjonalnej opieki nad rodzącą.

### **Wykaz umiejętności**

Położna po przeszkoleniu w bloku porodowym powinna:



- 1) ocenić stan ogólny i sytuację położniczą rodzącej,
- 2) prowadzić proces pielęgnowania kobiety rodzącej w przypadku porodu fizjologicznego i patologicznego,
- 3) prowadzić poród fizjologiczny,
- 4) ocenić stan noworodka według skali Apgar,
- 5) rozpoznać stany zagrożenia zdrowia i życia,
- 6) udzielić pierwszej pomocy,
- 7) asystować przy porodach zabiegowych i w innych zabiegach położniczych,
- 8) ocenić zaburzenia w postępie porodu,
- 9) omówić zasady postępowania w patologii III okresu porodu - ręczne wydobycie łożyska,
- 10) omówić zasady postępowania w patologii IV okresu porodu - hypotonia i atonia macicy,
- 11) przygotować rodzącą do cięcia cesarskiego,
- 12) stosować w praktycznym działaniu zasady profilaktyki zakażeń szpitalnych,
- 13) prowadzić dokumentację medyczną obowiązującą w bloku porodowym.

### **Treści kształcenia**

- 1) Ocena sytuacji położniczej rodzącej oraz rokowanie przebiegu porodu.
- 2) Proces pielęgnowania kobiety rodzącej w przypadku porodu fizjologicznego i patologicznego - psychoprofilaktyka porodu.
- 3) Zasady prowadzenia I, II i III okresu porodu.
- 4) Ocena noworodka z zastosowaniem skali Apgar.
- 5) Zasady postępowania z noworodkiem po urodzeniu:
  - kontakt skóra – skóra,
  - karmienie piersią,
  - zapewnienie ciepła
- 6) Zasady asystowania przy porodach zabiegowych i innych zabiegach położniczych.
- 7) Zasady postępowania w patologii III okresu porodu (ręczne wydobycie łożyska).
- 8) Zasady postępowania w patologii IV okresu porodu (hypotonia i atonia macicy).
- 9) Indukcja porodu - przyczyny, rozpoznanie i postępowanie.
- 10) Zaburzenia w postępie porodu - sposób postępowania.
- 11) Zasady postępowania z rodzącą w przypadku konfliktu serologicznego.
- 12) Przygotowanie rodzącej do cięcia cesarskiego.
- 13) Zasady aseptyki i antyseptyki.

### **Moduł III. Wybrane treści nauczania z pielęgniarstwa położniczego i noworodkowego realizowane w oddziale położniczo – noworodkowym, działającym w systemie rooming in**

#### **Cel modułu**

Przygotowanie położnej do sprawowania profesjonalnej opieki nad matką i noworodkiem przebywającymi w oddziale położniczo – noworodkowym.

### **Wykaz umiejętności**

Położna po przeszkoleniu w oddziale położniczo - noworodkowym powinna:

- 1) rozpoznać i rozwiązywać problemy pielęgnacyjne u położnic i noworodków,
- 2) ocenić stan noworodka,
- 3) wykonać testy przesiewowe w kierunku fenylketonurii, hypotyreozy, mukowiscydozy, wad słuchu,
- 4) prowadzić proces pielęgnowania położnicy i noworodka,
- 5) modyfikować proces pielęgnowania położnicy z chorobami współistniejącymi,
- 6) rozpoznawać stany zagrożenia zdrowia i życia,
- 7) udzielić pierwszej pomocy,
- 8) prowadzić czynne poradnictwo z zakresu karmienia naturalnego,
- 9) prowadzić edukację matki w zakresie opieki nad noworodkiem i samopielęgnacji w porożu,
- 10) prowadzić dokumentację medyczną obowiązującą w oddziale.

### **Treści kształcenia**

- 1) Zasady organizacji oddziału położniczo – noworodkowego w systemie rooming in.
- 2) Zasady pielęgnowania położnicy i noworodka.
- 3) Profilaktyka zakażeń w oddziale położniczo – noworodkowym.
- 4) Edukacja w zakresie karmienia piersią i postępowanie w zaburzeniach laktacji. Dziesięć kroków do udanego karmienia piersią.
- 5) Rola i zadania edukacyjne położnej w przygotowaniu położnicy do samoopieki w okresie porożu i opieki nad noworodkiem.
- 6) Zasady prawidłowego żywienia położnicy.
- 7) Fizjologia okresu noworodkowego:
  - a) stany przejściowe,
  - b) testy przesiewowe w kierunku fenylketonurii, hypotyreozy, mukowiscydozy, wad słuchu.
- 8) Szczepienia ochronne noworodka.
- 9) Stany zagrożenia zdrowia i życia – postępowanie.
- 10) Hiperbilirubinemia noworodków: przyczyny, postępowanie i leczenie, zasady i rodzaje stosowania fototerapii.
- 11) Cele i zasady podawania tlenu.

## **Moduł IV. Wybrane treści nauczania z pielęgniarstwa ginekologicznego realizowane w oddziale ginekologicznym**

### **Cel modułu**

Przygotowanie położnej do sprawowania profesjonalnej opieki nad pacjentkami przebywającymi w oddziale ginekologicznym.

## Wykaz umiejętności

Położna po przeszkoleniu w oddziale ginekologicznym powinna:

- 1) rozpoznać problemy pielęgnacyjne u pacjentek z chorobami ginekologicznymi,
- 2) prowadzić proces pielęgnowania u pacjentek z chorobami ginekologicznymi,
- 3) omówić przyczyny, objawy i diagnostykę w wybranych jednostkach chorobowych z zakresu ginekologii,
- 4) rozpoznać stany zagrożenia zdrowia i życia oraz udzielić pierwszej pomocy,
- 5) przygotować pacjentki do zabiegów operacyjnych planowych i nagłych,
- 6) omówić zasady postępowania aseptycznego i antyseptycznego,
- 7) zapobiegać powikłaniom pooperacyjnym,
- 8) podawać leki zgodnie z zasadami farmakoterapii,
- 9) przygotować pacjentkę do samoopieki i samopielęgnacji,
- 10) prowadzić dokumentację medyczną obowiązującą w oddziale ginekologicznym.

## Treści kształcenia

- 1) Zasady i techniki zabiegów profilaktycznych, diagnostycznych, terapeutycznych i rehabilitacyjnych stosowanych w ginekologii.
- 2) Proces pielęgnowania pacjentki z chorobami ginekologicznymi.
- 3) Zasady przygotowania pacjentki do operacji w trybie planowym i nagłym.
- 4) Zasady pielęgnowania pacjentki po zabiegu operacyjnym.
- 5) Badania diagnostyczne i lecznicze stosowane w oddziale ginekologicznym.
- 6) Pierwsza pomoc w stanie zagrożenia zdrowia i życia.
- 7) Profilaktyka zakażeń w oddziale ginekologicznym.
- 8) Farmakoterapia w chorobach ginekologicznych.
- 9) Edukacja pacjentek - przygotowanie do samoopieki i samopielęgnacji.
- 10) Psychoterapeutyczna rola położnej.
- 11) Profilaktyka chorób ginekologicznych.

## Literatura obowiązująca

1. Andres J. (red.): *Wytyczne resuscytacji 2010*. Polska Rada Resuscytacji, Kraków 2010.
2. Bałanda A.: *Opieka nad noworodkiem*. PZWL, Warszawa 2009.
3. Bień A. (red.): *Opieka nad kobietą ciężarną*. PZWL, Warszawa 2009.
4. Bręborowicz G. H. (red.): *Położnictwo*. Podręcznik dla położnych i pielęgniarek. PZWL, Warszawa 2002.
5. Makara- Studzińska M.: *Psychologia w położnictwie i ginekologii*. PZWL, Warszawa 2009.
6. Pisarski T. (red.): *Położnictwo i ginekologia*. PZWL, Warszawa 2002.
7. Szczapa J. (red.): *Podstawy neonatologii*. PZWL, Warszawa 2008.
8. Troszyński M.: *Położnictwo. Ćwiczenia*. PZWL, Warszawa 2009.

## Literatura uzupełniająca

1. Boley M.: *Stany nagłe w okresie okołoporodowym*. PZWL, Warszawa 2009.
2. Borkowski W.: *Opieka pielęgniarstwa nad noworodkiem*. Medycyna Praktyczna, Kraków 2007.
3. Borys B.: *Ćwiczenia gimnastyczne dla kobiet oczekujących dziecka*. PZWL, Warszawa 2000.
4. Chazan B., Leibschang J. (red.): *Postępowanie w nagłych stanach w położnictwie i ginekologii*. PZWL, Warszawa 2002.
5. Dudenhausen J. W., Pschyrembel W.: *Położnictwo praktyczne i operacje położnicze*. PZWL, Warszawa 2009.
6. Helwich E. (red.): *Wcześniak*. PZWL, Warszawa 2009.
7. Kulik T. B., Gozdek N., Wysokiński M. (red.): *Pielęgniarka i położna wobec edukacji zdrowotnej*. Wydawnictwo „Werset”, Lublin 2003.

8. Łepecka-Klusek C. (red.): *Pielęgniarstwo we współczesnym położnictwie i ginekologii*. Czelej, Lublin 2010.
9. Mikiel-Kostyra K.: *Karmienie piersią*. Instytut Matki i Dziecka, Warszawa 2000.
10. Norwitz E., Schorge J., *Położnictwo i ginekologia w zarysie*. PZWL, Warszawa 2009.
11. Pilewska A. (red.): *Opieka nad wcześniakiem*. PZWL, Warszawa 2009.
12. Program Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju: *HIV/AIDS – prawa człowieka w miejscu pracy*. UNPD, Warszawa 2003.
13. Stadnicka G. (red.): *Opieka przedkoncepcyjna*. PZWL, Warszawa 2009.
14. Szajewska H., Albrecht P.: *Jak żywić niemowlęta i małe dzieci*. PZWL, Warszawa 2009.
15. Szczapa J. (red.): *Neonatologia*. PZWL, Warszawa 2000.
16. Szreter T. (red.): *Anestezjologia i intensywne terapię u dzieci*. Elsevier Urban& Partner, Wrocław 2007.

**Załącznik nr 1**

**WNIOSEK**

.....  
Nazwisko i imię

.....  
Adres

.....

Nr telefonu kontaktowego

**Okręgowa Rada  
Pielęgniarek i Położnych  
w Jeleniej Górze**

Wnoszę o skierowanie na przeszkolenie pielęgniarki/położnej\*, w związku z nie wykonywaniem zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat. Przerwa w wykonywaniu zawodu wynosi ..... lat ..... m-cy, tj. od roku .....

Przedstawiam dotychczasowy udokumentowany przebieg pracy zawodowej potwierdzony świadectwami pracy lub zaświadczeniem z zakładu pracy:

.....  
.....  
.....

Czasokres wykonywania zawodu wynosi ogółem ..... lat ..... m-cy.

Posiadam zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu o numerze....., wydane przez ..... w roku .....

Dodatkowe informacje:

.....  
.....  
.....

Załączniki:

- kserokopia prawa wykonywania zawodu,
- kserokopie świadectw pracy lub zaświadczenie z zakładu pracy o zatrudnieniu,
- aktualne zaświadczenie o stanie zdrowia do celów sanitarno epidemiologicznych,
- aktualne zaświadczenie lekarza medycyny pracy o braku przeciwwskazań do wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej,
- udokumentowane szczepienie przeciw WZW typu B,
- ubezpieczenie OC, NNW i od zakażeń po ekspozycji.

.....  
miejsowość, data

.....  
podpis wnioskodawcy

\* – niewłaściwe skreślić

**Załącznik nr 2**

.....  
pieczętka Okręgowej Rady  
Pielęgniarek i Położnych  
w Jeleniej Górze

## SKIEROWANIE

Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Jeleniej Górze kieruje p. ....  
PESEL ....., legitymującą się zaświadczeniem o prawie wykonywania zawodu  
pielęgniarki / położnej\* nr ..... wydanym przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych  
w ..... na przeszkolenie po okresie niewykonywania  
zawodu pielęgniarki / położnej\* dłuższym niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, w

.....  
.....  
(nazwa podmiotu leczniczego)

zgodnie z załączonym programem przeszkolenia.

Koordynatorem przeszkolenia będzie Pani/Pan .....

Uwagi dotyczące przebiegu przeszkolenia:

.....  
.....  
.....

Przeszkolenie powinno się odbyć w terminie .....

w oddziałach.....  
.....  
.....

.....  
miejsowość, data

.....  
podpis Przewodniczącej  
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych  
w Jeleniej Górze

\* – niewłaściwe skreślić

**Załącznik nr 3**

**KARTA PRZESZKOLENIA CZĄSTKOWEGO  
dla pielęgniarki, która nie wykonywała zawodu  
przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat**

**I. Imię i nazwisko** .....  
Adres .....  
Rodzaj ukończonej szkoły pielęgniarstwa, rok ukończenia.....  
.....  
.....  
Nr zaświadczenia o prawie wykonywania zawodu: .....

**II. Przebieg przeszkolenia cząstkowego**

Oddział .....  
Czas trwania przeszkolenia cząstkowego .....  
Przeszkolenie odbyte pod kierunkiem opiekuna .....

**III. Elementy oceny:**

1. Poziom wiedzy teoretycznej z zakresu pielęgnowania i kliniki poszczególnych jednostek chorobowych.
2. Technika wykonywania zabiegów pielęgniarstwa.
3. Umiejętność zastosowania wiedzy teoretycznej w praktyce.
4. Umiejętność komunikowania się z pacjentem i jego rodziną.
5. Umiejętność gromadzenia danych o pacjencie, rozpoznawania problemów pielęgnacyjnych, planowania opieki pielęgniarstwa nad pacjentem, ocena realizacji opieki pielęgniarstwa.
6. Umiejętność prowadzenia dokumentacji medycznej.
7. Umiejętność organizacji pracy własnej i pracy w zespole.
8. Postawa zawodowa w stosunku do pacjentów i współpracowników.

**IV. Podsumowanie przeszkolenia cząstkowego**

1. Ocena .....
2. Wskazówki lub uwagi dotyczące przeszkolenia:  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
miejsce, data

.....  
podpis opiekuna przeszkolenia

*Załącznik nr 3a*

**KARTA PRZESZKOLENIA CZĄSTKOWEGO  
dla położnej, która nie wykonywała zawodu  
przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat**

**I. Imię i nazwisko** .....  
Adres .....  
Miejsce i rok ukończenia szkoły położnych .....  
Nr zaświadczenia o prawie wykonywania zawodu: .....

**II. Przebieg przeszkolenia cząstkowego**

Oddział .....  
Czas trwania przeszkolenia .....  
Przeszkolenie odbyte pod kierunkiem opiekuna .....

**III. Elementy oceny**

1. Poziom wiedzy teoretycznej z zakresu kliniki chorób oraz opieki nad kobietą ciężarną, rodzącą, prowadzenie porodu, położnicą, noworodkiem.
2. Technika wykonywania zabiegów pielęgniarских.
3. Umiejętność zastosowania wiedzy teoretycznej w praktyce.
4. Umiejętność komunikowania się z pacjentką i jej rodziną.
5. Umiejętność gromadzenia danych o pacjentce, rozpoznawania problemów medycznych, planowania opieki pielęgniarской, położniczej nad pacjentką, ocena realizacji planowanej opieki pielęgniarской, położniczej.
6. Umiejętność prowadzenia dokumentacji medycznej.
7. Umiejętność organizacji pracy własnej i w zespole.
8. Postawa zawodowa w stosunku do pacjentek i współpracowników.

**IV. Podsumowanie odbytego przeszkolenia cząstkowego**

1. Ocena .....
2. Wskazówki do dalszej pracy .....
- .....
- .....
- .....
- .....
- .....

.....  
miejsce, data

.....  
podpis opiekuna przeszkolenia

*Załącznik nr 4*

**ARKUSZ OCENY PIELEŃNIARKI/POŁOŻNEJ\***  
**(0-3 punktów za każdy temat)**

**I. UMIEJĘTNOŚCI OGÓLNE**



LP	TEMATYKA	LICZBA PUNKTÓW* *			
1	Łączenie wiedzy ogólnomedycznej, klinicznej, społecznej i humanistycznej w organizowaniu i realizacji opieki pielęgniarstwa lub położniczej.	3	2	1	0
2	Samokształcenie (korzystanie z różnorodnych źródeł informacji).	3	2	1	0
3	Współpraca w zespole terapeutycznym.	3	2	1	0
4	Postawa wobec cierpienia, umierania i śmierci.	3	2	1	0
5	Umiejętność podejmowania decyzji w sytuacjach trudnych.	3	2	1	0

## II. UMIEJĘTNOŚCI ZWIĄZANE Z ORGANIZOWANIEM PROCESU PIELEGNOWANIA

LP	TEMATYKA	LICZBA PUNKTÓW* *			
1	Gromadzenie i analiza danych o pacjencie i środowisku.	3	2	1	0
2	Ocena stanu bio – psycho – społecznego pacjenta.	3	2	1	0
3	Ocena możliwości pacjenta w zakresie samoopieki.	3	2	1	0
4	Planowanie i realizacja opieki.	3	2	1	0
5	Dokonywanie oceny zaplanowanych i zrealizowanych działań pielęgniarstwa.	3	2	1	0
6	Modyfikowanie działań pielęgniarstwa lub położniczych w zmieniającej się sytuacji pacjenta.	3	2	1	0
7	Dobór metod i technik sprawowania indywidualnej opieki nad pacjentem.	3	2	1	0
8	Formułowanie zaleceń lub wskazówek dotyczących dalszej opieki.	3	2	1	0
9	Współpraca z pacjentem, jego rodziną lub opiekunem prawnym.	3	2	1	0

## III. UMIEJĘTNOŚCI ZWIĄZANE Z DZIAŁALNOŚCIĄ PIELEGNACYJNĄ WOBEC PACJENTÓW HOSPITALIZOWANYCH

LP	TEMATYKA	LICZBA PUNKTÓW* *			
----	----------	-------------------	--	--	--

1	Rozpoznawanie stanów zagrożenia zdrowotnego.	3	2	1	0
2	Organizowanie i udzielanie pomocy w stanach zagrożenia zdrowia i życia.	3	2	1	0
3	Uczestniczenie w akcji reanimacyjnej.	3	2	1	0
4	Przestrzeganie przyjętych w oddziale standardów i procedur.	3	2	1	0
5	Stosowanie dostępnej aparatury w rozpoznawaniu stanu pacjenta.	3	2	1	0
6	Rozpoznawanie niepożądanych efektów leczenia.	3	2	1	0
7	Planowanie i realizacja opieki nad chorym nieprzytomnym.	3	2	1	0
8	Prowadzenie działalności (planowej, celowej, systematycznej) wobec pacjentów z chorobami przewlekłymi, np. miażdżyca, cukrzyca, astma, choroba wrzodowa, nowotwory, itp.	3	2	1	0
9	Nawiązanie kontaktu z pacjentami z zaburzeniami w sferze świadomości.	3	2	1	0
10	Czynne zachowanie pielęgniarki podczas rehabilitacji psychicznej, fizycznej i społecznej chorych dotkniętych kalectwem i inwalidztwem.	3	2	1	0
11	Wykonywanie zabiegów usprawniających.	3	2	1	0
12	Podejmowanie działań psychoterapeutycznych.	3	2	1	0
13	Minimalizowanie skutków hospitalizacji u pacjentów do 14 –go roku życia.	3	2	1	0
14	Określenie priorytetowych potrzeb pacjentów w wieku rozwojowym.	3	2	1	0
15	Przygotowanie pacjenta do świadomego udziału w badaniach diagnostycznych i leczniczych.	3	2	1	0

#### IV. UMIEJĘTNOŚCI ZWIĄZANE Z POSTĘPOWANIEM PIELEGNACYJNYM WOBEC PACJENTÓW HOSPITALIZOWANYCH W ODDZIAŁACH ZABIEGOWYCH

LP	TEMATYKA	LICZBA PUNKTÓW* *
----	----------	-------------------

1	Przygotowanie pacjenta do zabiegu operacyjnego: - nauczanie chorego właściwych zachowań w okresie przed- i pooperacyjnym.	3	2	1	0
2	Planowe zapobieganie powikłaniom pooperacyjnym i ich skutkom.	3	2	1	0
3	Podejmowanie działań pielęgnacyjnych łagodzących ból i cierpienie pacjenta.	3	2	1	0
4	Współpraca z rodziną pacjenta, pielęgniarzką środowiskową/rodzinną.	3	2	1	0
5	Przygotowanie chorego do powrotu do środowiska zamieszkania.	3	2	1	0
6	Udzielanie szczegółowych wskazówek dotyczących trybu życia, diety, sposobu wypoczynku, rehabilitacji.	3	2	1	0

\* - niepotrzebne skreślić

\*\* - właściwe zakreślić

**Załącznik nr 5**

**ZAKRES OBOWIĄZKÓW  
OPIEKUNA PRZESZKOLENIA CZĄSTKOWEGO**

.....  
.....  
.....  
.....

imię i nazwisko opiekuna,  
nazwa oddziału i adres podmiotu leczniczego

Opiekun jest odpowiedzialny za realizację przez pielęgniarkę lub położną programu przeszkolenia częściowego zgodnie ze wskazaniami aktualnej wiedzy medycznej, przepisami prawa oraz Kodeksem Etyki Zawodowej Pielęgniarki i Położnej Rzeczypospolitej Polskiej.

**Do obowiązków opiekuna przeszkolenia należy w szczególności:**

- 1) Zapoznanie pielęgniarki lub położnej z organizacją podmiotu leczniczego oraz jednostkami lub komórkami organizacyjnymi.
- 2) Ustalenie szczegółowego planu i harmonogramu przeszkolenia częściowego i nadzór nad jego realizacją.
- 3) Zapewnienie warunków do realizacji świadczeń zdrowotnych wykonywanych przez pielęgniarkę lub położną.
- 4) Nadzór nad realizacją świadczeń zdrowotnych wykonywanych przez pielęgniarkę lub położną.
- 5) Wykonywanie wspólnie z pielęgniarką lub położną świadczeń pielęgniarzkich o podwyższonym ryzyku dla pacjenta.
- 6) Nadzorowanie prowadzenia przez pielęgniarkę lub położną obowiązującej dokumentacji medycznej, w tym dokumentowania opieki pielęgniarzkiej.
- 7) Zapewnienie opieki i doradztwa fachowego dla pielęgniarki lub położnej.
- 8) Kierowanie procesem samokształcenia pielęgniarki lub położnej.
- 9) Przeprowadzanie sprawdzianów z wiedzy teoretycznej, określonych ramowym programem oraz ocena nabytych w czasie trwania przeszkolenia umiejętności praktycznych.
- 10) Zaliczanie przeszkolenia częściowego.

Przyjmuję do wiadomości i stosowania.

.....  
(data i podpis opiekuna)

**Załącznik nr 6**

**OBOWIĄZKI I UPRAWNIENIA PIEŁĘGNIARKI/POŁOŻNEJ\*  
KTÓRE ODBYWAJĄ PRZESZKOLENIE Z POWODU  
NIEWYKONYWANIA ZAWODU ŁĄCZNIE PRZEZ OKRES  
DŁUŻSZY NIŻ 5 LAT W OKRESIE OSTATNICH 6 LAT**

.....  
(imię i nazwisko)

Pielęgniarka/położna\* powinna pracować jako członek zespołu z opiekunem przeszkolenia. Harmonogram przeszkolenia (grafik dyżurów) powinien być taki sam jak pielęgniarki lub położnej pełniącej funkcję opiekuna.

**Pielęgniarka/położna\* jest zobowiązana:**

- 1) Zapoznać się z przepisami regulującymi odbywanie przeszkolenia, ramowym programem oraz ze swoimi obowiązkami i uprawnieniami.
- 2) Przestrzegać zasad wykonywania zawodu pielęgniarki określonych w ustawie o zawodach pielęgniarki i położnej oraz Kodeksie Etyki Zawodowej Pielęgniarki i Położnej Rzeczypospolitej Polskiej.
- 3) Współuczestniczyć w realizacji opieki pielęgniarskiej w zakresie powierzonych zadań.
- 4) Stosować się do wskazówek i poleceń opiekuna, pielęgniarki oddziałowej (koordynującej) oraz kierownika komórki organizacyjnej w realizacji powierzonych zadań.
- 5) Brać udział w obchodach lekarskich, raportach pielęgniarskich.
- 6) Uczestniczyć w programowych zajęciach teoretycznych i przygotować prace pisemne w przypadku ich zlecenia przez opiekuna.
- 7) Prowadzić na bieżąco i z należytą starannością dokumentację medyczną.
- 8) Uczestniczyć w obowiązujących wykładach lub innych formach szkolenia wskazanych przez opiekuna lub koordynatora.
- 9) Poddawać się sprawdzianom.

Pielęgniarka/położna\* jest uprawniona do wykonywania zawodu wyłącznie w miejscu odbywania przeszkolenia.

**Pielęgniarka/położna\* jest uprawniona w szczególności do:**

- 1) Świadczenia opieki pielęgniarskiej zgodnie z ustalonym planem opieki oraz planem postępowania leczniczego, pod bezpośrednim nadzorem lub w porozumieniu z opiekunem przeszkolenia.
- 2) Samodzielnego wykonywania czynności opiekuńczo – higienicznych.
- 3) Wykonywania zabiegów diagnostycznych i terapeutycznych wynikających z planu opieki oraz planu postępowania leczniczego, pod nadzorem opiekuna przeszkolenia.
- 4) Wykonywania wspólnie z opiekunem przeszkolenia świadczeń zdrowotnych stanowiących podwyższone ryzyko dla pacjenta.
- 5) Prowadzenia edukacji zdrowotnej pacjentów i ich rodzin, a także działań z zakresu promocji zdrowia i profilaktyki po konsultacji z opiekunem przeszkolenia.
- 6) Współudziału w procesie rehabilitacji zgodnie z ustalonym przez zespół terapeutyczny programem usprawniania pacjenta poprzez realizację zadań uzgodnionych z opiekunem przeszkolenia.
- 7) Prowadzenia pod nadzorem opiekuna przeszkolenia dokumentacji procesu pielęgnowania i innej dokumentacji medycznej.

\* - *niepotrzebne skreślić*

**Załącznik nr 7**

**ZAŚWIADCZENIE**  
**o ukończonym przeszkoleniu cząstkowym,**  
**odbyтым w podmiocie leczniczym,**  
**przez pielęgniarkę, która nie wykonywała zawodu**  
**przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat**



## I. Część ogólna

Położna .....  
odbyła przeszkolenie w oddziale patologii ciąży, bloku porodowym, położniczo – noworodkowym  
w systemie

rooming in, ginekologicznym\*, w dniach od ..... do .....

W związku ze zwolnieniem lekarskim trwającym ..... dni szkolenie wydłużyło się do  
.....

## II. Część szczegółowa

Elementy oceny	Liczba punktów	Norma
a) umiejętności ogólne		max. 15 min. 5
b) umiejętności związane z organizacją procesu pielęgnowania		max. 27 min. 9
c) umiejętności związane z działalnością opiekuńczą wobec hospitalizowanych w oddziałach zachowawczych		max. 45 min. 15
d) umiejętności związane z postępowaniem opiekuńczym wobec pacjentów hospitalizowanych w oddziałach zabiegowych**		max. 24 min. 6
RAZEM		max. 111 min. 35

Skala ocen: bdb, db, dst, ndst.

Punktacja w oddziale: patologii ciąży i położniczo-novorodkowym		Punktacja w oddziale ginekologicznym, bloku porodowym	
bdb	87-80 pkt	bdb	111-95 pkt
db	79-70 pkt	db	94-84 pkt
dst	69-30 pkt	dst	83-36 pkt
ndst	poniżej 29 pkt	ndst	poniżej 35 pkt

Ocena ogólna z przeszkolenia cząstkowego odbytego w oddziale: patologii ciąży, bloku porodowym, położniczo-novorodkowym w systemie rooming in, ginekologicznym\* .....

Wnioski i uwagi dotyczące części praktycznej przeszkolenia cząstkowego w oddziale  
.....  
.....  
.....

.....  
podpis osoby nadzorującej przeszkolenie w oddziale

\* - niepotrzebne skreślić

**Załącznik nr 8**

**ZAŚWIADCZENIE**  
**o przeszkoleniu pielęgniarki, która nie wykonywała zawodu**  
**dłuższej niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, odbytym**  
**w podmiocie leczniczym**

## I. Część ogólna:

Pielęgniarka ..... odbyła przeszkolenie  
w .....

w dniach od ..... do ..... w oddziałach:

1. ....
2. ....
3. ....
4. ....

Szkolenie wydłużono w związku ze zwolnieniem lekarskim, trwającym ..... dni w ciągu 3, 4, 5, 6\* miesięcy, do .....

## II. Część szczegółowa – ocena zbiorcza

Elementy oceny	Liczba punktów	Norma
1) Umiejętności ogólne w oddziale: a) chorób wewnętrznych b) dziecięcym c) chirurgicznym d) intensywnej opieki medycznej		max. 60 pkt min. 20 pkt
<b>RAZEM</b>		
2) Umiejętności związane z organizowaniem procesu pielęgnowania w oddziale: a) chorób wewnętrznych b) dziecięcym c) chirurgicznym d) intensywnej opieki medycznej		max. 108 pkt min. 20 pkt
<b>RAZEM</b>		
3) Umiejętności związane z działalnością pielęgnacyjną wobec pacjentów hospitalizowanych w oddziale: a) chorób wewnętrznych b) dziecięcym c) intensywnej opieki medycznej		max. 135 pkt min. 45 pkt
<b>RAZEM</b>		
4) Umiejętności związane z postępowaniem pielęgnacyjnym wobec pacjentów hospitalizowanych w oddziale chirurgicznym.		max. 24 pkt min. 6 pkt
<b>RAZEM</b>		
<b>Łączna suma uzyskanych punktów</b>		

### Skala ocen ( bdb, db, dst, ndst)

bdb - 327-290 pkt  
db – 289 –240 pkt  
dst – 239 –160 pkt  
ndst – 159 pkt i poniżej

Ocena ogólna z odbytego przeszkolenia w oddziałach szpitalnych.....  
.....  
.....



Wnioski i uwagi dotyczące części praktycznej przeszkolenia .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....  
miejsowość, data

.....  
podpis koordynatora przeszkolenia

*\* – niepotrzebne skreślić*  
*Załącznik nr 8a*

**ZAŚWIADCZENIE**  
**o przeszkoleniu położnej, która nie wykonywała zawodu**  
**dłuższej niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, odbytym**  
**w podmiocie leczniczym**

**I. Część ogólna:**

Położna ..... odbyła przeszkolenie  
 w.....  
 w dniach od ..... do ..... w oddziałach:

1. ....
2. ....
3. ....
4. ....

Przeszkolenie wydłużono, w związku ze zwolnieniem lekarskim, trwającym ..... dni w ciągu  
 3, 4, 5, 6\* miesięcy, do .....

## II. Część szczegółowa – ocena zbiorcza

Elementy oceny	Liczba punktów	Norma
1) Umiejętności ogólne w oddziale: a) patologii ciąży b) bloku porodowym c) położniczo-noworodkowym d) ginekologicznym		max. 60 pkt min. 20 pkt
<b>RAZEM</b>		
2) Umiejętności związane z organizowaniem procesu pielęgnowania w oddziale: a) patologii ciąży b) bloku porodowym c) położniczo-noworodkowym d) ginekologicznym		max. 108 pkt min. 36 pkt
<b>RAZEM</b>		
3) Umiejętności związane z działalnością pielęgnacyjną wobec pacjentek hospitalizowanych w oddziale: a) patologii ciąży b) położniczo-noworodkowym		max. 90 pkt min. 30 pkt
<b>RAZEM</b>		
4) Umiejętności związane z postępowaniem pielęgnacyjnym wobec pacjentek hospitalizowanych w: a) bloku porodowym b) oddziale ginekologicznym		max. 48 pkt min. 12 pkt
<b>RAZEM</b>		
<b>Łączna suma uzyskanych punktów</b>		

Skala ocen (bdb, db, dst, ndst)

bdb - 306 – 250 pkt

db – 249 – 200 pkt

dst – 199 – 160 pkt

ndst – 159 pkt i poniżej

Ocena ogólna z odbytego przeszkolenia w oddziałach szpitalnych.....  
.....  
.....

Wnioski i uwagi dotyczące części praktycznej przeszkolenia.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
miejsowość, data

.....  
podpis koordynatora przeszkolenia

*\* – niepotrzebne skreślić*  
**Załącznik nr 9**

**PROTOKÓŁ NR .....**  
**Komisji Egzaminacyjnej**  
**z dnia .....**  
**z przeprowadzonego egzaminu po odbytych przeszkoleniu**

**z powodu nie wykonywania zawodu przez pielęgniarkę/położną\*  
przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat**

Komisja Egzaminacyjna powołana uchwałą Nr ..... Okręgowej Rady  
Pielęgniarek i Położnych w Jeleniej Górze z dnia .....

w składzie:

1. Przewodnicząca Komisji - .....
2. Członek Komisji - .....
3. Członek Komisji - .....

po przeprowadzeniu egzaminu ustnego/pisemnego\* pielęgniarki/położnej\* stwierdza,  
że Pan/Pani ..... uzyskał/a pozytywną/negatywną\*  
ocenę z egzaminu.

Komisja wnioskuję do Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Jeleniej Górze o:\*

- 1) wydanie zaświadczenia potwierdzającego odbycie przeszkolenia po okresie niewykonywania zawodu dłuższym niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat
- 2) dopuszczenie do egzaminu poprawkowego
- 3) przedłużenie czasookresu przeszkolenia
- 4) powołanie komisji do oceny zdolności do wykonywania zawodu

Uzasadnienie

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Członkowie Komisji:

Przewodniczący Komisji

1. ....

.....

2. ....

\* - niepotrzebne skreślić

**Załącznik nr 10**

.....  
pieczęć okręgowej izby

pielęgniarek i położnych

**Z A Ś W I A D C Z E N I E**  
**o odbytych przeszkoleniu z powodu niewykonywania zawodu pielęgniarki**  
**przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat**

Pani/Pan.....  
urodzona/y ..... w .....  
posiadająca/y zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki nr.....  
odbyła przeszkolenie z powodu niewykonywania zawodu pielęgniarki przez okres dłuższy niż 5 lat  
w okresie ostatnich 6 lat, w okresie .....i złożyła  
egzamin z oceną pozytywną, w dniu ..... przed Komisją Egzaminacyjną  
powołaną Uchwałą Nr ..... Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Jeleniej Górze.  
W związku z powyższym może podjąć pracę w zawodzie pielęgniarki.  
Zaświadczenie niniejsze wydaje się na podstawie art. 31 pkt 5 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o  
samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. Nr 174, poz. 1038) w związku z art. 26 ustawy z dnia  
15 lipca 2011 roku o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U Nr 174, poz. 1039).

Jelenia Góra, dnia.....

.....  
pieczętka i podpis Przewodniczącej  
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych

**Załącznik nr 10a**

.....

pieczętka okręgowej izby  
pielęgniarek i położnych

**Z A Ś W I A D C Z E N I E**  
**o odbytym przeszkoleniu z powodu niewykonywania zawodu położnej**  
**przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat**

Pani/Pan.....  
urodzona/y ..... w .....  
posiadająca/y zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu położnej nr .....  
odbyła przeszkolenie z powodu niewykonywania zawodu położnej przez okres dłuższy niż 5 lat w  
okresie ostatnich 6 lat, w okresie ..... i złożyła  
egzamin z oceną pozytywną, w dniu ..... przed Komisją Egzaminacyjną  
powołaną Uchwałą Nr ..... Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Jeleniej Górze.

W związku z powyższym może podjąć pracę w zawodzie położnej.

Zaświadczenie niniejsze wydaje się na podstawie art. 31 pkt 5 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o  
samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. Nr 174, poz. 1038) w związku z art. 26 ustawy z dnia  
15 lipca 2011 roku o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U Nr 174, poz. 1039).

Jelenia Góra, dnia.....

.....  
pieczętka i podpis Przewodniczącej  
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych