

KADRY W PODMIOTACH LECZNICZYCH W 2026 ROKU Z UWZGLĘDNIENIEM ZMIAN PRZEPISÓW, AKREDYTACJI I CZASU PRACY

WYKŁADOWCA: MAŁGORZATA SOKOŁOWSKA

- wieloletni praktyk – od 28 lat związana z obszarem Zarządzania Zasobami Ludzkimi, a od 20-tu lat związana z branżą medyczną.
- prawnik, absolwentka studiów Executive MBA w ochronie zdrowia oraz studiów podyplomowych z obszaru HR i zarządzania, w tym – w służbie zdrowia;
- 20-letnie doświadczenie menedżerskie (szef kadr w szpitalu branżowym i szpitalach samorządowych), a od 11 lat Dyrektor HR w największym samorządowym podmiocie leczniczym w woj. pomorskim.
- współprowadząca szkolenia stacjonarne i online: „Podmioty lecznicze w 2024 roku – praktyczne aspekty zatrudniania personelu z uwzględnieniem czasu pracy, wynagrodzeń i umów kontraktowych”; „Podmioty lecznicze w 2025 roku – prawo pracy, wynagrodzenia, umowy cywilnoprawne, zatrudnianie cudzoziemców i czas pracy” oraz szkolenia z zakresu: „Umowy kontraktowe w podmiotach leczniczych w praktyce”.
- zrealizowane szkolenia zamknięte z zakresu: „Zatrudniania personelu medycznego na podstawie umów kontraktowych”.

KATARZYNA ISBRANDT

- praktyk i autorytet, stale współpracująca z podmiotami leczniczymi;
- doświadczenie w prowadzeniu szkoleń z zakresu prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem przepisów dotyczących czasu pracy w jednostkach ochrony zdrowia;
- zrealizowała już około 80 szkoleń dla podmiotów leczniczych, w tym większość stanowią szkolenia zamknięte, m.in. z zakresu: „Czas pracy Pielęgniarek”, „Czas pracy w Pogotowiu Ratunkowym”;
- współprowadząca pięć edycji kursu: *Specjalista prawa pracy w podmiotach leczniczych*, a także cztery edycje warsztatów stacjonarnych: *Prawo pracy w podmiotach leczniczych*.
- Prowadząca wyróżnia się doskonałym kontaktem z Uczestnikami oraz warsztatową metodą prowadzonych zajęć;
- od wielu lat związana ze Stowarzyszeniem Księgowych Oddział w Gdańsku, gdzie współprowadzi szkolenia dla przyszłych specjalistów ds. kadr i płac;

WYKŁADOWCA: PIOTR CIBORSKI

Autorytet, ekspert prawa pracy z 28-letnim doświadczeniem. Zrealizował kilkaset szkoleń otwartych i zamkniętych dla podmiotów leczniczych, a także szereg szkoleń wewnętrznych dla Okręgowych Izb Pielęgniarek i Położnych. Wyróżnia się doskonałym kontaktem z Uczestnikami oraz warsztatową metodą prowadzonych zajęć. Wieloletni inspektor pracy i zastępca okręgowego inspektora pracy w Gdańsku oraz członek Komisji Prawnej Głównego Inspektora Pracy. Specjalizuje się w problematyce prawa pracy, ze szczególnym uwzględnieniem wynagrodzeń i czasu pracy. Doradca i stały współpracownik wielu przedsiębiorstw i instytucji. Autor i współautor wielu książek i poradników z zakresu prawa pracy. Wieloletni wykładowca na studiach podyplomowych. Autor licznych artykułów prasowych. Zrealizował ponad dwa tysiące szkoleń zamkniętych i otwartych z zakresu prawa pracy, w tym również dla spółek komunalnych, jednostek samorządu terytorialnego, straży miejskich, przedsiębiorstw transportowych, sądów. Aktualnie praktyk - Zastępca Dyrektora Naczelnego ds. Personalnych UCK w Gdańsku. Odznaczony w 2023 roku przez MZ „Za zasługi dla Ochrony Zdrowia”.

TERMIN: 18-20.03.2026 r.

JASTARNIA - Hotel Dom Zdrojowy Resort & SPA**
ul. Kościuszki 2A**

CENA: 2290 zł netto/os.

POZOSTAŁE OPCJE CENOWE ZNAJDUJĄ SIĘ NA KOŃCU OFERTY

Cena bez VAT dla opłacających szkolenie w co najmniej 70% ze środków publicznych (m.in. dla wszystkich samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej). Podmioty, których dotyczy zwolnienie z VAT prosimy o zaznaczenie tej opcji na formularzu zgłoszeniowym.

Zapraszamy na nasze kolejne, specjalistyczne szkolenie stacjonarne, ukierunkowane na praktyczne aspekty zatrudniania w podmiotach medycznych. Jest to kompletny projekt edukacyjny, wielokierunkowo podnoszący kompetencje Uczestników.

Zgodnie z zapowiedzią m.in. wkraczamy w kolejny niespotykany obszar podwyższania kwalifikacji zawodowych, skoncentrowany na akredytacji z nawiązaniami do autoryzacji i nowych przepisów.

Przygotowaliśmy też odrębny panel dotyczący praktycznych aspektów z zakresu czasu pracy, zagrożeń związanych z umową cywilnoprawną oraz nowości w materii układów zbiorowych i zatrudniania cudzoziemców.

Nasze szkolenie dopełni obszerna część kompleksowego opracowania prawa pracy na tle licznych nowelizacji przepisów, w pełni dostosowując zakres do charakterystyki jednostek ochrony zdrowia.

Wydarzenie w Jastarni już na etapie pierwszych informacji cieszyło się olbrzymią popularnością, dzięki czemu już teraz mają Państwo gwarancję spotkania się na żywo ze znakomitymi Prelegentami oraz Koleżankami/Kolegami z branży.

Stacjonarna formuła szkolenia pozwoli Państwu wyczerpać szereg wątpliwości, a także daje możliwość wymiany poglądów na żywo z innymi Uczestnikami, w komfortowych warunkach jakie proponuje 4-gwiazdkowy Hotel Dom Zdrojowy Resort & SPA.

Centrum Edukacji Branżowej od kilkunastu lat realizuje szkolenia z zakresu zatrudniania w jednostkach ochrony zdrowia. Współpracując z najlepszymi fachowcami (Piotr Ciborski, Katarzyna Isbrandt, Danuta Biezuńska-Zajac, Małgorzata Sokołowska, Paweł Łuczak, Katarzyna Żołądek). Stworzyliśmy profesjonalną przestrzeń podwyższania kwalifikacji zawodowych, realnie dostosowaną do charakterystyki podmiotów leczniczych.

PLAN SZKOLENIA

I dzień

1. Przyjazd i zakwaterowanie Uczestników (od godz. 15:00).
2. Godz. 20:00 – wstęp i kolacja uroczysta.

II dzień

1. Godz. 7:30-9:00 – śniadanie.
2. Godz. 9:00-17:00 – szkolenie (w trakcie serwis kawowy).
3. Godz. 13:00 – obiad.
4. Godz. 18:00 – kolacja.

III dzień

1. Godz. 7:30 - 9:00 – śniadanie.
2. Godz. 9:00 - 14:00 – szkolenie (w trakcie serwis kawowy).
3. Godz. 14:00 – obiad kończący wydarzenie.

PROGRAM

I DZIEŃ

1. Przyjazd i zakwaterowanie Uczestników (od godz. 15:00).
2. Godz. 20:00 – wstęp i kolacja uroczysta.

II DZIEŃ

Godz. 09:00 – 13:00 – Małgorzata Sokołowska

1. Akredytacja w podmiotach leczniczych: cel, zadania, instytucja oceniająca
2. Akredytacja - czy to się opłaca? Koszty i korzyści w jednostkach ochrony zdrowia
3. Regulacje prawne; „stare” i „nowe” zasady akredytacji - porównanie
4. Uzyskanie akredytacji – ocena akredytacyjna, certyfikat akredytacyjny
5. Akredytacja a autoryzacja – różnice i podobieństwa
6. Standardy akredytacyjne – rodzaje, wyłączenia standardów
7. Przygotowanie do akredytacji - samoocena
8. „Stare” i „nowe” standardy akredytacyjne - porównania w praktyce
9. Omówienie wybranych „nowych” standardów z obszaru „Jakość Zarządzania” leżących w zakresach objętych działaniami pionów HR/Kadr
10. Ogólnopolskie Zrzeszenie Szpitali Akredytacyjnych
11. Panel dyskusyjny – pytania i odpowiedzi

Godz. 14:00 – 17:00 – Katarzyna Isbrandt

I Czas pracy w ujęciu praktycznym

1. Zmiany w harmonogramie czasu pracy a postanowienia regulaminu pracy – przykładowe zapisy i możliwe skutki przy rozliczaniu czasu pracy i wynagrodzenia
2. Plan i rozliczenie godzin w przypadku udzielania urlopu wypoczynkowego tzw. "planowanego" i „pojedynczego” w kontekście postanowień regulaminów pracy
3. Czas pracy a udział w szkoleniu, konferencji – jak ewidencjonować pielęgniarkę, lekarzowi – rezydentowi?
4. Uprzywilejowane grupy zawodowe a wnioski o „elastyczną” organizację pracy – UWAGA wykroczenia – art.188 (1) oraz art. 142(1) Kp w przypadku naruszenia tych przepisów
5. W jaki sposób odmówić uwzględnienia wniosku – możliwe przyczyny – omówienie wyroku TSUE z 11 września 2025 r. C-38/24
6. Nie zapewnienie odpoczynku w każdej dobie – kiedy jest możliwe ? dyżur medyczny, awaria?

II Umowy cywilnoprawne a cechy stosunku pracy

1. Uprawnienia organów kontrolnych po odrzuceniu projektu o reformie PIP w zakresie przekształcania umowy – wznowienie prac nad nowym kształtem reformy
2. W jaki sposób przeprowadzić audyt pod kątem zastosowania właściwej umowy zgodnej z przepisami?
3. W jaki sposób formułować treść umowy cywilnoprawnej ?– fakty i mity dot. czasu pracy, podporządkowania, wynagrodzenia, potwierdzania obecności w pracy
4. Dodatkowa umowa cywilnoprawna z własnym pracownikiem

III Zmiany w Kodeksie pracy – krótkie omówienie

1. Układy zbiorowe pracy
 - brak konieczności rejestracji we właściwym miejscowo Okręgowym Inspektoracie Pracy
 - pełna cyfryzacja
 - sądowa kontrola pod względem zgodności z prawem pracy – kto może zgłosić?
 - sankcje karne za naruszenie przepisów Uwaga: przestępstwo i wykroczenie – inspektor pracy – wnosi i popiera akt oskarżenia lub jest oskarżycielem publicznym
2. Zatrudnianie cudzoziemców
 - Elektroniczna wniosków o zezwolenia pobytowe – konsekwencje? – rezygnacja ze stempla w dokumencie podróży
 - Projekt ustawy „wygaszającej” pomoc obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa – krótkie omówienie
 - System CUKR i MOS – prawdopodobnie do marca 2027 r.

III DZIEŃ

Godz. 09:00 – 14:00 – Piotr Ciborski

1. Zmiana przepisów o zaliczaniu do „stażu” okresów działalności gospodarczej i pracy na podstawie umów cywilno-prawnych – ustawa z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2025 r. poz. 1423), w stosunku do SPZOZ

- służba w państwowych formacjach mundurowych / siłowych
- umowy cywilno-prawne, działalność gospodarcza i osoby współpracujące
- praca bez opłacanych składek ZUS
- praca za granicą
- dokumentowanie pracy poza stosunkiem pracy – zadania ZUS
- nakładanie się pracy w ramach stosunku pracy z pracą poza stosunkiem pracy
- termin na udokumentowanie pracy poza stosunkiem pracy u pracodawcy ze sfery finansów publicznych
- nowe regulacja a postanowienia ustawy o działalności leczniczej i Regulaminów Wynagradzania

2. Propozycja zmiany przepisów Kodeksu pracy, w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi:

- zakaz dyskryminacji przez asumpcję i zakaz dyskryminacji przez asocjację
- zadośćuczynienie za naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnieniu lub zasadę jednakowego wynagradzania za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości
- prawo pracownika do odszkodowania, ale nie wtedy gdy dokonując zgłoszeń naruszeń prawa, w zakresie nierównego traktowania, wiedział że są nieprawdziwe
- aktywne i stałe przeciwdziałanie naruszaniu zasady równego traktowania przez stosowanie działań prewencyjnych, wykrywanie oraz właściwe reagowanie
- przeciwdziałanie naruszaniu godności oraz innych dóbr osobistych pracownika
- nowa definicja mobbingu
- wskazanie kto może być sprawcą mobbingu
- zadośćuczynienie za mobbing w wysokości nie niższej niż 12-krotność minimalnego wynagrodzenia;

- kiedy pracodawca nie ponosi odpowiedzialności za mobbing
 - obowiązek określenia w Regulaminie Pracy zasad, trybu oraz częstotliwości działań w obszarze przeciwdziałania: naruszaniu godności oraz innych dóbr osobistych pracowników, naruszaniu zasady równego traktowania w zatrudnieniu, dyskryminacji oraz mobbingowi, np. Komisja Antymobbingowa
3. Zmiana przepisów Kodeksu pracy wynikająca z ustawy z dnia 4 czerwca 2025 r. (Dz. U. z 2025 r. poz. 807), w zakresie jawności wynagrodzeń (**weszła w życie 24 grudnia 2025 r.**):
- obowiązek podawania (kandydatowi do zatrudnienia), informacji o wynagrodzeniu
 - sposób realizacji obowiązku jawności wynagrodzeń w procesie rekrutacji
 - czy można podawać „widełki płacowe” kandydatowi do pracy?
 - ogłoszenia o pracy „neutralne pod względem płci”, co to znaczy?
 - niedyskryminacyjny proces rekrutacji, co to znaczy?
 - zakaz żądania informacji o wynagrodzeniu z poprzednich / innych, miejsc pracy
4. Ustawa z dnia 4 grudnia 2025 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2026 r. poz. 25) – **wchodzi w życie 27 stycznia 2026 r.**
- szerokie wprowadzenie formy elektronicznej, obok istniejącej dotychczas formy elektronicznej dokumentów
 - nowe zasady wypłaty ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy
 - uzgadnianie w przedstawicielami pracowników nie tworzenia ZFŚS i regulaminu ZFŚS (tak gdzie nie działają organizacje związkowe)
5. Jawności wynagrodzeń w związku z koniecznością wdrożenia **od dnia 7 czerwca 2026 r.**, dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023 r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości, ogólne zasady ww. dyrektywy oraz **projekt z dnia 12 grudnia 2025 r.** ustawa z dnia..... o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości – zamieszczony na www.rcl.gov.pl:
- obowiązek raportowania luki płacowej
 - przejrzyste i obiektywne kryteria płacowe

- wartościowanie stanowisk pracy
- rola związków zawodowych
- systemy premiowania zadaniowego, zakaz stosowania premii uznaniowych
- obowiązek niwelowania dysproporcji płacowych
- prawo pracowników do informacji o wynagrodzeniach
- odwrócenie ciężaru dowodu, w przypadku zarzutu dyskryminacji płacowej

Informacje dodatkowe:

- **Cena podstawowa szkolenia obejmuje:**
 - uczestnictwo w zajęciach dydaktycznych,
 - materiały szkoleniowe autorstwa Pani Małgorzaty Sokołowskiej, Pani Katarzyny Isbrandt i Pana Piotra Ciborskiego,
 - imienny certyfikat ukończenia szkolenia,
 - zakwaterowanie: 2 noclegi w pokojach 2-osobowych (z innym Uczestnikiem szkolenia)
 - pełne wyżywienie oznaczone w planie organizacyjnym,
- **Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest przesłanie formularza zgłoszeniowego (ilość miejsc ograniczona).**
- Rezygnacje (po uprzednim zgłoszeniu się) przyjmujemy pisemnie mailem lub faksem nie później niż na 7 dni przed terminem szkolenia. Po tym terminie obciążamy Państwa kosztami uczestnictwa w wysokości 80 % opłaty,
- **Proponujemy przejrzystą formę współpracy, nie wymagając płatności przed szkoleniem.** Każdy Uczestnik fakturę otrzyma bezpośrednio na szkoleniu, z 10-dniowym terminem płatności.
- **Podmioty, których zwolnienie z VAT nie dotyczy obowiązuje cena 2290 zł + 23 % VAT.**

Opcje cenowe:

1. **2290 zł netto/os.** – oferta podstawowa.
2. **2540 zł netto/os.** - oferta obejmuje dodatkowo (w stosunku do oferty podstawowej) nocleg jednej osoby w pokoju dwuosobowym ze śniadaniem, przedłużający pobyt o jedną dobę z innym Uczestnikiem w pokoju (oferta nie dotyczy pokoju 1-osobowego).
3. Istnieje możliwość dopłaty do pokoju jednoosobowego (ilość pokoi ograniczona):
- 150 zł netto za każdą dobę pobytu (dwie doby hotelowe = 300 zł dopłaty)

Parking dla naszej grupy jest bezpłatny.